

医療法人けんゆう会 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次の行動計画を策定する。

1. 計画期間

2025 年 1 月 1 日～2029 年 12 月 31 日までの 5 年間

2. 内容

目標 1

2030 年 12 月までに、管理職（チーフ級以上）に占める女性の割合を 40%以上にする。

〈対策〉

- 2025 年 01 月～ 女性管理職に対するヒアリング（現状把握）の実施。
- 2026 年 01 月～ ロールモデルの紹介。
管理職養成のための研修カリキュラム立案。
人事考課制度の見直しの実施。
- 2027 年 01 月～ 管理職養成のための研修会の実施。
ロールモデルの紹介。