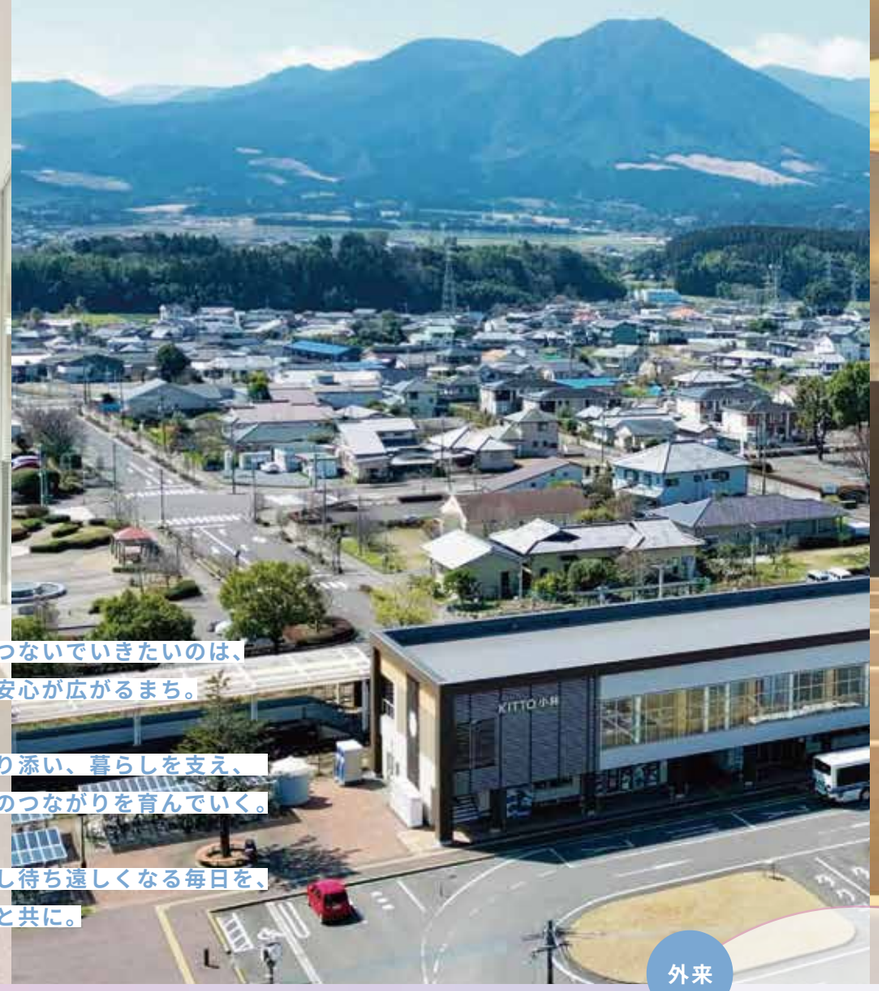
SONODA HOSPITAL

医療法人けんゆう会
園田病院・さわやかセンター

医療法人けんゆう会は、急性期から在宅、地域連携まで
切れ目のない医療・介護サービスを提供しています。

RECRUIT

SONODA



つづく街、
つなぐ医療。

私たちがつないでいきたいのは、
支え合う安心が広がるまち。

ひとに寄り添い、暮らしを支え、
人と人とのつながりを育んでいく。

明日が少し待ち遠しくなる毎日を、
みなさまと共に。

医療法人けんゆう会

当院の特徴・強み

充実した検査体制（MRI/CT 等）と多職種連携を基盤に、
専門性の発揮と地域密着を両立する医療体制を構築しています。

切れ目のない医療体制

外来・入院・在宅まで一貫した診療
周囲の病院との連携

多職種によるチーム医療

看護師・リハビリ・MSW・地域連携室が
一体となったチーム体制

充実した検査体制

MRI・CT・各種検査設備を完備
一般クリニックでは難しい検査・対応も可能

地域からの信頼と安心

24 時間救急に対応
利用者に寄り添った医療・介護

園田病院の特徴

- 24h 緊急対応
- MRI・CT 完備
- 地域包括ケア病棟
- 多職種連携チーム医療

困った時にすぐ相談できる地域のタウンホスピタル

INTERVIEW

01

入所看護主任を務めています。主に利用者さんの健康チェックや服薬管理、必要な医療ケアなどの医療サポートを行っています。介護施設ではありますが、病棟に近い関わり方も多く、介護と医療の両面から向き合う日々です。

4 階フロアから見える霧島連山がお気に入り

ここからの景色が好きです。とくに夏。青い空を背景に入道雲がもくもく湧き上がったり、山の緑が太陽の光に反射してキラキラ輝いたり、思わず目を向けたくなるような景色が広がります。こうした景色を利用者さんと一緒に眺め、「今日は山がよく見えるね」「あの山は夷守（ひなもり）岳ですね」と弾む会話も楽しんでいます。

スタッフのノリの良さが Good

「介護職も看護職も明るくパワフル」。仕事はもちろん、真剣に取り組みますが、とくに季節のイベントは、全力投球で楽しみます。今年、私が鬼役を務めた節分のイベントでも、男性スタッフが本気でお手玉を投げてきて痛い思いをしました（笑）。こういうノリの良さが好きですね。前の職場では、イベントがあっても、治療や療養がメインで基本的には静かで、賑やかな雰囲気はありませんでした。ですから、このポジティブな空気感は、ここならではだなと思います。インスタグラムでも日々の活動を発信してるので、ぜひご覧いただきたいです。
（全文は note 記事をぜひご覧ください）

梯（かけはし）さん
2024 年入社 / さわやかセンター勤務 /
主な業務：利用者様の医療処置・服薬管理・緊急時対応

note
このインタビュー記事の全文は
note よりご覧いただけます。

02

入所介護主任を務めています。入所されている利用者さんの日常生活サポートや、身体介護が主な業務です。食事、入浴など施設での生活を総合的に支援しています。

おすすめしたい場所、デイケアに隣接した中庭「la luce（ラ・ルーチェ）」

春は桜や梅が咲き、夏は利用者さんがプランターに野菜を植え、秋は干し柿が並ぶ。自然の移ろいを感じられるのが、この場所のいいところです。

また室内にいる利用者さんを案内すると、「野菜がこんなに大きくなっている」「私も昔、これを作っていたよ」と明るい表情で話してくださることがあります。そういうお話が聞けたり、明るい表情が見られたりするのも、この場所が好きな理由のひとつです。

働きやすさについて

結婚や出産などでライフステージが変わっても、多くのスタッフが 10 年、20 年とここで働き続けています。私自身も子育て中にパートとして入職し、正社員となって、気づけば 13 年目に入りました。有給消化率が約 66%と高く、転職で来られた方は、だいたい驚かれますね。私自身、子どもの中体連の大会を応援するため、2 週にわたって有給休暇をいただいたことがあります。ほかに特別休暇制度もあり、しっかり休める体制があります。
（全文は note 記事をぜひご覧ください）

川俣（かわまた）さん
2013 年入社 / さわやかセンター勤務 /
主な業務：身体介護、生活支援、リハビリ補佐など

note
このインタビュー記事の全文は
note よりご覧いただけます。

03

看護師の道に進んだきっかけ

看護師の道に進むきっかけは、小さい頃の体験が大きいです。通っていた保育園の隣にデイサービスがあって、そこが私のお気に入りの遊び場だったのです。おじいちゃん、おばあちゃんとお手玉をしたり、一緒にご飯を食べたりして、とても可愛がってもらいました。私はその時間が大好きで、「大きくなったら、おじいちゃんやおばあちゃんと関われる仕事がしたいな」と思ったのが、看護師を目指した原点です。

一度はブライダル業界へ。一念発起で正看護師の学校へ

高校時代に医療現場を経験するなかで、命を預かる仕事の重さや大変さを痛感したのです。それと同時に、「若いうちに、もう一つの夢だった美容業界にも挑戦したい」という気持ちが大きくなって。けんゆう会には、奨学金を提供する病院で一定期間働くことを条件とする「病院奨学金」があります。その制度を活用し、夜間の看護専門学校へ通いました。

正看護師の資格試験に合格後、園田病院に入社

園田病院の働く環境が心地よかったので、ここで再び働きたいと思いました。
（全文は note 記事をぜひご覧ください）

河野（かわの）さん
2022 年入社 / 園田病院勤務 /
主な業務：外来患者さんんへの問診、受付、採血など

note
このインタビュー記事の全文は
note よりご覧いただけます。

04

園田病院の看護部として、日々の看護で最も大切にしていることは？

患者さんを家族と思い、やさしさと真心を持った看護を提供することです。

園田病院の看護部ならではの特徴や強みは何ですか？

患者さんの保清に力を入れています。

看護師同士、または多職種との連携で大切にしていることは何ですか？

相手にとって分かりやすく簡潔にコミュニケーションを取ることを心掛けています。

新しく入職する看護師に対して、どのようなサポート体制がありますか？

プリセプター制度や外部新人研修を実施しています。

採用候補者に向けて、「園田病院で働く魅力」を教えてください。

3 回の希望休と有休は、ほぼ希望を通しています。子供の行事、健康に関する相談も多いですが、皆さんが働きやすいように考えて協力しています。

看護師を目指す方、または転職を考えている看護師の方へメッセージ

地元の看護力向上のため一緒に頑張りましょう！

林（はやし）さん
2010 年入社 / 園田病院勤務 /
主な業務：職員の勤怠管理、病棟・外来の状況確認、
業者対応、会議・委員会資料の作成

さわやかセンター 看護師

高津佐 舞花 さんの一日

さわやかセンター看護師 01

8:00 出勤

食事介助 トイレ誘導 申し送り

出勤後情報収集をして食事介助に入ります。食事介助後はトイレ誘導やベット臥床の介助をしています。8 時半からは申し送りが始まります。

9:00

指示受け 処置

先生からの指示受けをして処理をします。内服の変更・中止や、点滴の指示などが出ます。指示受けの時は利用者様の情報や状況、バイタルサインなどを伝えています。指示受けの内容は多いですが先生とのコミニュケーションを密にとっている証拠だと感じています。

10:00

検査出し 処置

定期検査、臨時検査などは隣の園田病院で検査をします。処置は入浴日に行います。入職してから細かい処置が多いなと感じましたが入浴時にしっかりと皮膚チェックをしている証拠だと感じました。少しでも変化があれば写真にとって処置表にあげているので、経過もわかりやすいです。

11:00

注入 薬出し

経管栄養の方の食事、水分をながします。業務負担軽減のため注入回数は 1 日 2 回 (朝夕) ですが、水分のみ入れる方もいます。翌々日分の内服を薬カートから出して朝昼夕眠前に分けてまとめてます。

12:00

食事介助 トイレ誘導 ベット臥床介助

昼食の食事介助、食事後のトイレ誘導、ベット臥床の介助をしています。

13:00

休憩

11 時〜 13 時の間で交代で休憩

14:00

口腔ケア

注入者、絶食者の口腔ケアをしています。痰が多い方だと口腔内に痰がこびりついていたり、舌苔があったりと口腔内の環境を整えることで誤嚥性肺炎の予防にも繋がるので丁寧に行っています。

15:00

経管栄養 残務処理

夕方の経管栄養を流していきます。指示受けで残っていることがあれば処理をしていきます。

16:00

申し送り 血糖測定

その日に出た指示内容や、状態が変わった方のことを夜勤者に申し送りしています。申し送りの時に漏れがないように申し送りが終わったあとも必ず見直しをするように心がけています。

17:00

最終確認 退勤

業務の最終確認は必ずしています。その日にやらないといけないことに漏れがないかチェックすることでミスを防ぐことにも繋がりますし、その日の振り返りもできるので必ずするようにしています。

看護部 病棟勤務 園田病院 看護師

岩崎波月 さんの一日

園田病院 若手看護師 02

8:00

朝食配膳 口腔ケア

朝食の配膳を行い食事介助・服薬介助、口腔ケアまで行っています。痰の付着が多いためしっかりと口腔ケアを行います。

9:00

オムツ交換 処置

陰部洗浄および必要な処置を行います。毎日入浴できないため陰部の清潔を保ち感染リスクを下げるよう心掛けてます。

10:00

検温 点滴更新 検査対応

入院患者さんの体調確認、点滴の更新、検査の送迎を行います。入院生活で困っていることなどないか、不安要素を取り除けるよう声掛けも行なっています。

11:00

経管栄養 血糖測定

吸引が必要な患者さんには吸引の実施、再度状態の観察。自力摂取出来ない患者の経管栄養食・内服薬の注入を行います。食前に血糖測定が必要な患者さんの測定を行いインスリンの投与の有無の確認と実施。

12:00

昼食配膳

昼食の配膳を行い食事介助・服薬介助を行います。呑み込めているか内服薬の間違いはないか等確認しながら実施しています。

13:00

体位交換

体位交換を行い褥瘡対策を行います。

14:00

抗生剤投与 検温 処置

時間指定の点滴・抗生剤の実施。午後の体調確認・点眼等の処置の実施。午後は面会時間となる為、家族への声掛け、家族からの声を聴くよう心掛けています。

15:00

オムツ交換

オムツ交換を行い排便・排尿の確認。排便がない患者には座薬を挿入し定期的な排便を促します。

16:00

記録整理

看護記録の最終チェックを行い記録の漏れがないかの確認とコストの記載の確認。

17:00

退勤

退勤し子供の迎えに行きます。

明るく開放的な院内で
いきいきと働いています！

いろんなタイプの
先輩がいます！

働き方は人それぞれ！
定期的に面談でお話を
聞きながらすすめます

看護部長 林です！

カジュアル面談受付中！

TEAM SONODA

チームみんなで
サポートし合える
環境が整っています！

病院の周りも
自然がいっぱい

日々患者さんのために
力を合わせて fight

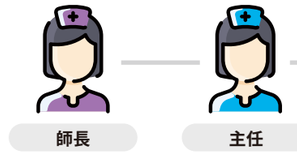
note
日々の様子を note で
配信中！ぜひご覧ください。

天気がいいと
霧島連山が
窓から見えるよ

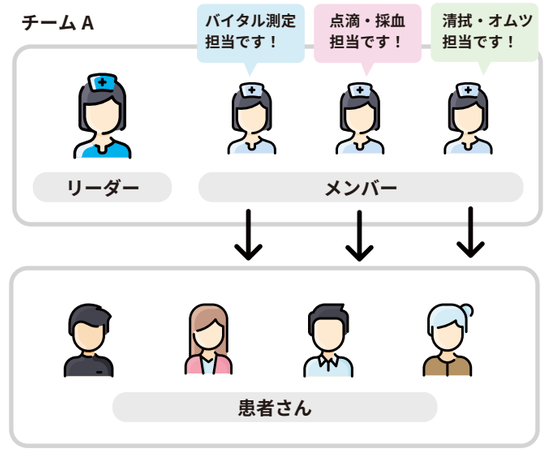
TEAM チーム体制について

園田病院ではチームナーシング＋機能別の看護方式を取り入れています。

チームナーシング＋機能別看護の仕組み



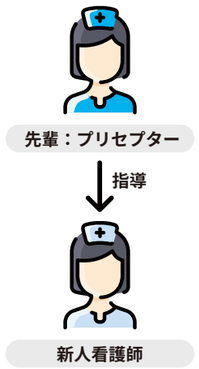
チームナーシングは、リーダーナースを中心に複数の看護師でチームを組み、患者さんごとに役割分担をしながら看護を行う方式です。患者さんの受け持ちはチーム制で行いながら、採血や処置などの業務は機能別にメンバーで分担しています。

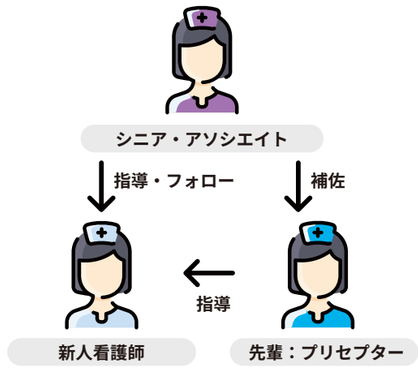


SUPPORT サポート体制について

プリセプター制度

経験豊富な先輩職員（プリセプター）が新人職員）とマンツーマンで組み、
仕事の指導や精神的な支えを行っています。





プリセプター制度の目的は、看護師のみなさんが仕事に慣れ、自信を持てるようにすることです。新人看護師はプリセプターの先輩から看護師の仕事を実践的に教えてもらえます。

場合によっては、ベテラン看護師がプリセプターを補佐する役割を担うこともあります。

個人の業務が終われば終了ではなくチームで業務を終わらせることを目標に置いています。

外部新人研修

- 地域拠点病院等から合同新人研修へ参加
- 入職数か月後に 3 ～ 5 回個人で研修へ参加

地域拠点病院等が主催する合同新人研修への参加や、入職数か月後から個人で 3~5 回にわたり外部研修を受講する体制を整えています。研修では、「看護専門職としての責任と役割」や「看護職のメンタルヘルス」、「先輩看護師の体験談」をはじめ、現場で役立つ「急変時の初期対応と評価」「患者急変時の観察及び報告のポイント」などを幅広く学び、実践的なスキルと知識の定着を図ります。

BENEFITS 数字で見る園田病院

病床数

地域包括ケア病床 55床

介護老人保健施設 50床

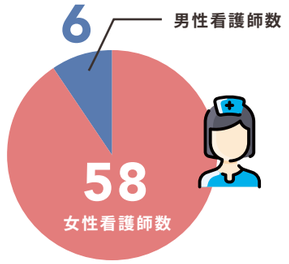
職員数

148人

平均年齢

39.6歳

看護師男女比率



平均勤続年数

6.7年

新卒・中途比率

2:8

診療科

9科目

育休復帰率

100%

月 / 日の平均残業時間

2.6H

有休取得率

78%

BENEFITS 福利厚生

外部研修・学会参加支援

スキルアップや専門性向上のため、外部研修や学会参加をサポート。資格取得・研修参加補助制度を設け、キャリアに応じた学びを支援しています。

キャリアアップ研修

リーダーシップやマネジメントなど、将来のキャリア形成につながる研修を実施。看護師向け研修や、さわやかセンターでのマネジメント研修も行っています。

特別休暇制度

有給休暇と組み合わせながら、連続休暇を取得するスタッフも多数。結婚休暇 (7 日) や特別休暇制度を設け、しっかり休める環境づくりを大切にしています。

健康サポート

定期健康診断やストレスチェックなど、スタッフの健康づくりを支援。夜勤者は年 2 回、そのほかの職員も年 1 回の健康診断を実施しています。

職員寮完備

定期健康診断やストレスチェックなど、スタッフの健康づくりを支援。夜勤者は年 2 回、そのほかの職員も年 1 回の健康診断を実施しています。

退職金制度

遠方からの就職や U ターンも安心。職員向けの独身寮を完備し、新しい環境でのスタートをサポートしています。

紹介制度 (リファラル採用)

スタッフ紹介による採用制度を導入。「一緒に働きたい」と思える仲間との出会いを大切にしています。

RECRUITMENT 募集中の職種

正看護師・介護福祉士・院内薬剤師・健診事務など幅広く積極採用中！

多職種連携が日常的に行われており、職種の垣根を超えた円滑なコミュニケーションが取れる環境です。
日々の業務において、看護師や他のスタッフと協力し合い、助け合う風土が根付いています。
募集状況は定期的に変わるので左の QR コードより最新情報をご確認ください。